



www.mairie-chatel.com

La Mairie de CHÂTEL recrute un/une :
AGENT.E TECHNIQUE POLYVALENT (H/F)

Vous souhaitez accompagner la Commune dans son impulsion et son dynamisme ? Vous aspirez à participer de manière active au développement de la station ?
La Commune vous offre la possibilité de rejoindre les effectifs de la Mairie de Châtel en rejoignant les services techniques de la Commune de Châtel.

Tentez cette aventure et postulez

MODALITÉS DU CONTRAT

Date souhaitée début de contrat :

Dès que possible

Catégorie et cadre d'emploi : C

Lieu de travail : Mairie de Châtel

Temps de travail : Temps non complet à hauteur de 24 heures 30 hebdomadaires

Pour qui : Titulaire de la fonction publique ou contractuel

Emploi permanent : Contrat de remplacement

QUI SOMMES-NOUS ?

La station est située au cœur d'un des plus vastes domaines skiables d'Europe, Les Portes du Soleil. Elle rassemble 600 Km de glisse, 208 remontées mécaniques et 12 stations franco-suisse. Ce domaine skiable a participé à la renommée de la collectivité et attire de plus en plus de monde. De plus, étant à proximité de la SUISSE, la commune est riche en histoire.

Les périodes hivernales et estivales sont les plus chargées en termes d'activités professionnelles. Les intersaisons sont destinées à la préparation de ces deux temps forts annuels et pour privilégier les repos / congés des services. L'autre particularité tenant à sa situation transfrontalière, c'est aussi la voie d'accès de tous les Français de l'Est.



72 agents



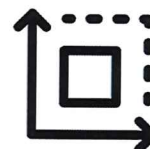
1 168 habitants
à l'année



Station surclassée
20-40 000
habitants



1 200 mètres
d'altitude



3219 hectares
de superficie

VOS MISSIONS

Activités Principales :

- Participation aux différents chantiers des services techniques
 - Participer aux travaux de chaussée, terrassements divers, déblaiements et opérations diverses nécessaires à la bonne tenue du domaine public routier
 - Participer aux chantiers de travaux publics (pose de canalisations EP, terrassements divers, ...)
 - Conduire la balayeuse sur les parkings et la voie publique
 - Intervenir rapidement en cas de catastrophe naturelle
- Participation aux actions polyvalentes des services techniques
 - Mettre en place des infrastructures nécessaires à la réalisation d'animations événementielles, sportives ou culturelles (podium, chalets, barrières, structures diverses, passerelles...)
 - Effectuer divers travaux en renfort des différents services techniques
- Contrôle, maintenance, équipement et entretien des véhicules & engins
 - Participer à la mise en place des divers équipements embarqués sur les engins (lames, fraises, etc...)
 - Contrôler et assurer la maintenance préventive des véhicules utilisés
 - Diagnostiquer une panne de premier niveau.
 - Effectuer les contrôles courants des véhicules et engins
 - Nettoyer et entretenir quotidiennement l'intérieur et l'extérieur des véhicules et engins utilisés.
- Mise en application des règles d'hygiène et de sécurité
 - Appliquer les règles et consignes d'hygiène et de sécurité inhérentes à son poste
 - Mettre en place la signalisation et les protections adaptées pour assurer la sécurité des usagers et utilisateurs notamment lors de travaux sur la voie publique.

Liste de tâches non exhaustives

LE PROFIL QUE NOUS RECHERCHONS

Savoir-faire :

- Règlement et consignes en matière d'hygiène et de sécurité ;
- Connaissance des consignes spécifiques et protocoles des locaux nettoyés ;
- Organisation méthodique du travail ;
- Technique d'utilisation des matériels et machines de nettoyage ;
- Produits d'entretien : connaissance et respect des conditions d'utilisation, de dosage, de transport et de stockage, type de toxicité, lecture des étiquettes ;
- Gestes et postures de sécurité.

Savoir-Être :

- Organisation, rigueur et ponctualité ;
- Connaissance des conditions difficiles de travail en montagne ;
- Amabilité et courtoisie avec les usagers de la route ;
- Avoir le sens du service public.
- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LA COLLECTIVITE

- ➔ Eléments de rémunération : Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + Indemnité de résidence
- ➔ Possibilité de titres restaurants : valeur nominale de 8 € dont 50 % pris en charge par la Commune
- ➔ Mutuelle / Prévoyance : Participation de 20€ par mois à une mutuelle labellisée et 10€ par mois à une prévoyance labellisée
- ➔ Adhésion au CNAS (Comités d'Action Sociale) proposant des activités, voyages, accompagnements divers et variés
- ➔ Forfait mobilité durable : de 100 à 300 € versé en cas de covoiturage, vélo, ... !
- ➔ Amicale du personnel : Forfait de ski, réduction cinéma de Châtel, bon cadeau de fin d'année, organisation d'évènements, ...

ETES-VOUS MOTIVE-E ET PRET-E A TRAVAILLER AVEC NOUS ?

Adresser votre candidature (lettre + C.V. et photo) **dans les meilleurs délais** à Monsieur le Maire de CHATEL - Hôtel de Ville - 109 Route du Centre - 74390 CHATEL ou par mail : rh@mairiedechatel.fr

CHATEL, le 9 mars 2026

Nicolas RUBIN,
Maire de CHATEL

